

# Leadership - aber wie?



imPULSgeber

Führen heißt: sich anpassen - nicht aufgeben

## Orientierer

Klärt, wohin es gehen soll.

Kommuniziert Sinn, Ziel & Verantwortung

Sorgt für Ordnung, Klarheit, Struktur

**Gibt Richtung, Ziele & Werte vor**

## Entwickler

Gibt Raum zum Lernen, aber nicht ohne Anspruch

Fordert Entwicklung

Unterstützt bei Fehlern, aber lässt sie auch zu.

**Fördert gezielt - ohne zu verhätscheln**

## Grenzsetzer

Achtet auf Werte, Sicherheit, Grenzen & Regeln

Schützt das Team vor destruktivem Verhalten oder Chaos

Hat den Mut zu Konsequenz, wenn es sein muss.

**Sagt klar: bis hierher - und nicht weiter**

## Energizer

Kombiniert Fördern & Fordern auf höchstem Niveau

Ist präsent, klar, unterstützend und inspirierend

Führt durch Vertrauen, Lob, Zielorientierung - nicht durch Angst

**Verbindet Menschlichkeit mit Leistungsfreude**



Führung ist kein Entweder-Oder - sondern ein Kontinuum